

ПРИНЯТО

на общем собрании
трудового коллектива
МБДОУ №11
Протокол № 1 от 04.09 2015 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МБДОУ № 11 г. Канска
И.Ю.Морозова

Приказ № 38/1-о от 15.09.2015г



СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзного
комитета МБДОУ №11
Е.В.Ничипорчук
Протокол № 4 от 09.09 2015 г.

Положение

об общем собрании трудового коллектива

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад комбинированного вида № 11

«Яблонька»

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об Общем собрании трудового коллектива МБДОУ (далее Положение) разработано в соответствии с Законом Российской Федерации от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом МБДОУ.

1.2. Настоящее Положение разработано с целью обеспечения государственно-общественного характера управления деятельностью МБДОУ.

1.3. Общее собрание трудового коллектива МБДОУ является постоянно действующим органом управления деятельностью МБДОУ.

1.4. Каждый работник МБДОУ с момента заключения трудового договора и до прекращения его действия является членом Общего собрания трудового коллектива МБДОУ.

1.5. Решение, принятое Общим собранием трудового коллектива МБДОУ и не противоречащее законодательству РФ, Уставу МБДОУ, является обязательным для исполнения всеми работниками МБДОУ.

1.6. Изменения и дополнения в настоящее Положение принимаются на заседании Педагогического совета.

1.7. Данное Положение действует до принятия нового.

2. Задачи Общего собрания трудового коллектива МБДОУ

2.1. Основными задачами Общего собрания трудового коллектива МБДОУ являются:

- обеспечение права на участие в управлении МБДОУ всех работников;
- рассмотрение общих вопросов деятельности МБДОУ.

2.2. Обеспечение совершенствования нормативно-правовой основы МБДОУ.

2.3. Обеспечение выполнения социальных гарантий и льгот работникам МБДОУ.

3. Компетенция Общего собрания трудового коллектива МБДОУ

3.1. Общее собрание трудового коллектива МБДОУ:

- принимать Устав МБДОУ, вносить изменения (дополнения) к Уставу;
- принимать новую редакцию Устава МБДОУ;
- разрабатывать Коллективный договор.

4. Организация деятельности Общего собрания трудового коллектива МБДОУ

4.1. В Общем собрании трудового коллектива МБДОУ с правом решающего голоса принимают участие все работники.

4.2. С правом совещательного голоса в Общем собрании трудового коллектива МБДОУ могут принимать участие представители Родительского комитета, представители Педагогического совета, Наблюдательного совета.

4.3. Общее собрание трудового коллектива МБДОУ проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

4.4. Общее собрание трудового коллектива МБДОУ считается правомочным, если на нём присутствует не менее двух третей членов трудового коллектива.

4.5. Тематика Общего собрания трудового коллектива МБДОУ вносится в годовой план работы МБДОУ с учетом нерешенных проблем в пределах компетенции Общего собрания трудового коллектива МБДОУ.

4.6. Решение Общего собрания трудового коллектива МБДОУ принимается, если за него проголосовало более половины присутствующих и является обязательным для исполнения.

4.7. Ход и решения Общего собрания трудового коллектива МБДОУ оформляются протоколами. Протоколы хранятся в МБДОУ постоянно.

4.8. Ответственность за выполнение решений Общего собрания трудового коллектива МБДОУ лежит на заведующем. Решения выполняют ответственные лица, указанные в протоколе заседания Общего собрания трудового коллектива МБДОУ. Результаты оглашаются на следующем Общем собрании трудового коллектива

4.9. Заведующий МБДОУ, в случае несогласия с решением Общего собрания трудового коллектива МБДОУ, приостанавливает выполнение решения, извещает об этом председателя Общего собрания трудового коллектива МБДОУ, который обязан в 3-дневный срок рассмотреть такое заявление при участии заинтересованных сторон, ознакомиться с мотивированным мнением большинства Общего собрания трудового коллектива МБДОУ и вынести окончательное решение по спорному вопросу.

4.10. Общее собрание трудового коллектива МБДОУ избирает из своего состава председателя и секретаря сроком на учебный год.

4.11. Председатель Общего собрания трудового коллектива МБДОУ:

- организует деятельность Общего собрания трудового коллектива МБДОУ
- информирует работников о предстоящем Общем собрании трудового коллектива МБДОУ не менее чем за 15 дней до его проведения;

- организует подготовку и проведение Общего собрания трудового коллектива МБДОУ;
- определяет повестку дня Общего собрания трудового коллектива МБДОУ;
- контролирует выполнение решений Общего собрания трудового коллектива МБДОУ;

4.12. Секретарь Общего собрания трудового коллектива МБДОУ:

-оформляет протоколы в печатном варианте.

-пишет протоколы Общего собрания трудового коллектива МБДОУ, нумерация протоколов ведется от начала учебного года, протоколы пишутся по форме:

- дата проведения и порядковый номер собрания;
 - председатель и секретарь (Ф.И.О.) Общего собрания трудового коллектива МБДОУ;
 - количественное присутствие (отсутствие) сотрудников на собрании;
 - приглашенные (ФИО, должность);
 - повестка дня;
 - ход обсуждения вопросов;
 - предложения, рекомендации и замечания сотрудников и приглашенных лиц;
 - решение.
- Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания трудового коллектива МБДОУ.

5. Взаимосвязь с другими органами самоуправления

5.1. Общее собрание трудового коллектива МБДОУ организует взаимодействие с другими органами самоуправления МБДОУ – Педагогическим советом, Родительским комитетом:

- через участие представителей трудового коллектива в заседаниях Педагогического совета и Родительского комитета;
- представление на ознакомление материалов, разработанных на Общем собрании трудового коллектива МБДОУ;
- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Педагогического совета, Родительского комитета.

6. Права Общего собрания трудового коллектива МБДОУ

6.1. Общее собрания трудового коллектива МБДОУ имеет право:

- участвовать в управлении МБДОУ;
- направлять предложения и заявления Учредителю, в органы государственной власти, в общественные организации.

6.2. Каждый работник имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием трудового коллектива МБДОУ любого вопроса, касающегося деятельности МБДОУ, если его предложение поддержит не менее одной трети членов Общего собрания трудового коллектива МБДОУ;
- при несогласии с решением Общего собрания трудового коллектива МБДОУ высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

7. Ответственность Общего собрания трудового коллектива МБДОУ

7.1. Общее собрание несет ответственность за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;

7.2. Общее собрание несет ответственность за соответствие принимаемых решений законодательству РФ.